

日生流通運輸倉庫株式会社行動計画

女性労働者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。
又、従業員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境を整備することにより、その能力を十分に発揮できるようにする為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和13年3月31日

2. 内容

■女性活躍推進法

目標1 正社員採用した労働者に占める女性正社員比率を10%以上とする。

<取組内容> 令和3年4月～

- ・当社の女性の活躍PRを行う。(業界紙、会社パンフレット、自社ホームページ)
- ・身体的負担の大きな業務内容を見直し、衛生的な職場環境の改善を図る。

目標2 女性の運行管理者を育成

<取組内容> 令和3年4月～

- ・運行管理補助者になるための基礎講習の受講。
- ・運行管理者試験合格の為の研修、資格保持者のスキルアップの為のOJT実施。
- ・多様な働き方を推進し、人財を確保する。

■次世代育成支援対策推進法

目標1 計画期間内に、育児休業の取得状況を次の水準以上にする。

女性従業員：5人以上 男性従業員：1人以上

<取組内容> 令和3年4月～

- ・育児休業後における原職または原職相当職への復帰。
- ・育児・介護休業法の規定を上回る子の看護休暇日数の付与。

目標2 年次有給休暇の取得日数を一人当たり平均年間8日以上とする。

<取組内容> 令和3年4月～

- ・計画的に取得しやすい環境作りを進める。
- ・有給休暇管理簿の進捗確認と取得促進のための督促の実施。